**Отчет о выполнении мероприятий по реализации территориального и отраслевых территориальных соглашений в 2021 году**

**и задачах на 2022 год**

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда. Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Усть-Катавском городском округе является Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Усть-Катавском городском округе. Комиссия действует на основании Постановления администрации Усть-Катавского городского округа №198 от 15.02.2021г.

Заседания комиссии проводятся в соответствии с утвержденным планом, в течение 2021 года проведено 3 заседания. Утвержден план работы территориальной комиссии на 2022 год.

В рамках работы комиссии заключено Трехстороннее соглашение между администрацией Усть-Катавского городского округа, ассоциацией профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа, территориальным объединением работодателей Усть-Катавского городского округа на 2020-2022 годы, целью которого является обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения.

В рамках социального партнёрства проводится объёмная работа -организуются совещания с участием главы Усть-Катавского городского округа, руководства градообразующего предприятия и председателей ассоциации профсоюзов округа.

На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы: о трудоустройстве выпускников учебных заведений округа; о сохранении рабочих мест; об организации отдыха детей в летнее время; о выполнении регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области, проводится работа с предприятиями - «отказниками» от присоединения к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области, подводятся итоги работы комиссии за отчетный год и рассматриваются мероприятия для включения в план работы комиссии на будущий год.

В 2021 году на территории Усть-Катавского городского округа действуют: 7 крупных предприятий, из них градообразующее предприятие – филиал акционерного общества «Усть-Катавский вагоностроительный завод» – «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С. М. Кирова»; 623 субъекта малого и среднего предпринимательства, из них 93 – средних и малых предприятий; 529 – индивидуальных предпринимателей; 46 – организаций бюджетной сферы.

Численность работающих в округе, по предварительным данным, на 01.01.2021г. составила 7038 человек, из них 4228 человек трудится на крупных предприятиях, 2107человек – в организациях бюджетной сферы и 703 человека – на малых предприятиях, включая индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерские хозяйства.

Количество действующих коллективных договоров в Усть-Катавском городском округе – 33 ед. Охват работников коллективно-договорным регулированием по округу составил 60,3% из них: на крупных предприятиях – 36,8%; в организациях бюджетной сферы – 20,8% (в остальных организациях заключены положения об оплате труда, о рабочем времени и времени отдыха, отпусков работников, об охране труда работников); в субъектах малого и среднего предпринимательства – 2,7%.

В трудовом кодексе нет прямого предписания об обязательном наличии в организации или у индивидуального предпринимателя коллективного договора. Ответственность за отсутствие коллективного договора в организации или у индивидуального предпринимателя законодательством не предусмотрена. Статьей 22 Трудового кодекса РФ предоставлено как право, так и обязанность на заключение коллективного договора.

Существует ряд причин, сдерживающих заключение коллективных договоров в организациях:

* нежелание работодателей заключать коллективные договоры;
* бесконечные реорганизации (в связи с уходом от налогов);
* наличие ведомственных нормативно-правовых актов и положений, регулирующих трудовые отношения;
* небольшая численность работников в организациях.

Социальное партнерство – это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления. У органов местного самоуправления отсутствуют рычаги воздействия на работодателей, мы приглашаем их на комиссию, проводим разъяснительную работу, информируем через различные информационные ресурсы, убеждаем, призываем.

В округе действует 26 первичных профсоюзных организаций и 1территориальное объединение профсоюзов – ОО «ППО УКВЗ» ОО «Профобщемаш России», которое включает: филиал АО «УКВЗ» - «УКВЗ им. С.М. Кирова», УКВЗ им. С.М.Кирова – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева», ФГБУЗ «МСЧ-162», ГБОУ СПО «УКИИТ», 10 ПСО МЧС, ООО «Теплоэнергетика».

В рамках социального партнёрства в Усть-Катавском городском округе проводится объёмная работа всеми участниками трехстороннего соглашения.

| **№ п/п** | **Содержание обязательств** | **Итоги выполнения** |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | **Обязательства администрации Усть-Катавского городского округа** | |
| 1.1.1. | Принимает активное участие в создании благоприятных условий для проведения экономической политики, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплении экономического и финансового положения предприятий и организаций, повышении жизненного уровня и благосостояния жителей округа | Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики города.  Ежегодно утверждается прогноз социально-экономического развития, в котором учитываются основные экономические показатели, поступившие от предприятий и организаций. Прогноз является среднесрочным документом планирования, разрабатывается на 3 года и затрагивает вопросы использования имеющегося потенциала города Усть-Катава (природного, производственного, научно-технического, трудового).  Содействует развитию потребительского рынка, создает благоприятные условия для развития торговли и общественного питания.  Осуществляет размещение в соответствии с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. |
| 1.1.2. | Оказывает содействие в реализации инвестиционных проектов, которые включены в программу Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округ для достижения устойчивого роста экономики, создания и сохранения рабочих мест | На территории Усть-Катавского городского округа разработана Программа Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округа на 2016-2025гг. Все отчеты о выполнении данной Программы с конечными результатами, оценка эффективности ее реализации рассматривается, утверждается на заседаниях Управляющего советапо реализации программы Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округ. |
| 1.1.3. | Оказывает содействие развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Усть-Катавского городского округа, способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства | На территории Усть-Катавского городского округа действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Усть-Катавском городском округе» на 2021-2023гг, в рамках которой в 2021 году за счет средств местного бюджета предоставлены субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства, созданы рабочие места. В 2021 году проведено 2 заседания Общественно-координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства. |
| 1.1.4 | Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов программ развития Усть-Катавского городского округа | Реализует муниципальные программы социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа. |
| 1.1.5 | Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики Усть-Катавского городского округа | Все проекты нормативно-правовых актов, регламентирующие деятельность малого и среднего предпринимательства, проходят экспертизу Общественно-координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства. На базе отдела социально-экономического развития и размещения муниципального заказа администрации Усть-Катавского городского округа функционирует информационно-консультационный центр, некоммерческого партнерства «Бизнес-партнер». |
| 1.1.6 | В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги, действующих на территории | Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими управляющими и обслуживающими организациями установленной законодательством РФ и Челябинской области тарифной политики. |
| 1.1.7 | Организует информирование населения на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и уровне безработицы | Ежемесячно предоставляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию по неформальной занятости населения. |
| 1.1.8 | Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда, участвуют в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи | Содействует в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул в ДОЦ «Ребячья республика», в период летних каникул и в свободное от учебы время.  Ежеквартально предоставляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.  В течение 2021 года трудоустроено 80 несовершеннолетних. |
| 1.1.9 | Предоставляет меры социальной поддержки населению города, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, совершенствует меры адресной поддержки, производит индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | В рамках муниципальной программы «Социальная поддержка и обслуживание граждан в Усть-Катавском городском округе на 2020-2022 годы» осуществляется бесплатное питание обучающихся в образовательных учреждениях округа детей малоимущих граждан, состоящих на учете в управлении социальной защиты населения администрации округа и детей с нарушением состояния здоровья; оказывает социально-бытовые услуги неработающим пенсионерам, инвалидам и гражданам из малообеспеченных семей; оказывает адресную социальную помощь многодетным и неполным семьям для подготовки к новому учебному году, предоставления бесплатных путевок в детские загородные оздоровительные лагеря |
| 1.1.10 | Осуществляет в порядке, установленном законодательством РФ и Челябинской области, оплату и предоставление льгот и субсидий на жилищно-коммунальные услуги отдельным категориям граждан | Работа ведется на постоянной основе |
| 1.1.11 | Осуществляет реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в Усть-Катавском городском округе в пределах своих полномочий | В рамках муниципальной программы «Оздоровление экологической обстановки в Усть-Катавском городском округе на 2019-2021гг.» реализуются мероприятия по улучшению экологической обстановки в округе: по содержанию территорий общего пользования, ликвидации несанкционированных свалок и др. |
| 1.11.12 | Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей | На территории округа проводятся сельскохозяйственные ярмарки продажи продуктов питания местных производителей |
| 1.11.13 | Принимаются меры по развитию общественного транспорта в Усть-Катавском городском округе | Утверждены порядок организации транспортного обслуживания населения на муниципальных маршрутах регулярных перевозок в границах Уст-Катавского городского округа, реестр муниципальных маршрутов, документ планирования регулярных перевозок пассажиров по регулярным маршрутам, а также порядок для предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с осуществлением мер социальной поддержки по оплате проезда на городском и пригородном автомобильном транспорте общего пользования для граждан, ведущих садоводство и огородничество |
| 1.1.14 | Способствует развитию физической культуры и спорта, поддержку спортивных команд и физкультурно-оздоровительных организаций округа | Ведется работа в рамках муниципальной программы ««Развитие физической культуры и спорта в Усть-Катавском городском округе на 2020-2022 годы» |
| **1.2.** | **Обязательства Работодателей** | |
| 1.2.1. | Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры | Коллективные договоры заключены в 33 организациях и предприятиях, охватывают 4246 работников, что составляет 60,3% по Усть-Катавскому городскому округу |
| 1.2.2. | Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Челябинской области, бюджет Усть-Катавского городского округа и государственные внебюджетные фонды | Руководители предприятий и организаций округа в рамках законодательства исполняют обязательства по уплате всех обязательных платежей |
| 1.2.3. | Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства | Руководители предприятий и организаций округа регулярно проводят собрания, консультации работников по социально-трудовым вопросам. В 2021 году в целях обеспечения безопасности и охраны труда проведена специальная оценка условий труда во всех бюджетных учреждениях округа – 100%, на предприятиях внебюджетной сферы специальная оценка условий труда проводится частично. |
| 1.2.4 | Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, принимают меры для создания дополнительных и сохранения действующих рабочих мест | Принимают меры для сохранения установленного законодательством уровня минимальной заработной платы, обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях округа. |
| 1.2.5 | Способствуют развитию системы наставничества в организациях | Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организациях. |
| 1.2.6 | Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты для отдельных категорий работников | На крупных предприятиях для женщин, беременных женщин предусмотрены трудовые льготы, в том числе снижение норм выработки или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы |
| **1.3.** | **Обязательства Профсоюзов** | |
| 1.3.1 | Инициируют заключение коллективных договоров в организациях | Содействуют в заключении коллективных договоров в организациях. Проводят разъяснительную работу о том, что регулирует коллективный договор: вопросы оплаты труда, предоставления льгот, профессионального обучения сотрудников, охраны труда, социального обеспечения и прочее. |
| 1.3.2 | Способствуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения профессионализма и деловой активности работников, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда | Проводят мероприятия по защите интересов работников, организуют обучение профсоюзного актива, оказывают консультативную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений |
| 1.3.3 | Способствуют повышению ответственности членов профсоюза, стабилизации и развитию производства, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений развития города через коллективные договоры и территориальные трехсторонние соглашения | Организуют мероприятия, конкурсы для трудовых коллективов, создают в организациях советы по работе с молодежью. |
| 1.3.4 | Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, при реорганизации и ликвидации, а также выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений | На постоянной основе осуществляют бесплатную консультационную правовую помощь членам профсоюзных организаций, обеспечивают создание в коллективах морально-психологического климата, препятствующего возникновению трудовых споров. |
| 1.3.5 | Контролируют соблюдение работодателями законодательства при выплате ежемесячной минимальной заработной платы, размер которой установлен Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров | Среднемесячная заработная плата организаций в 2021 году составила 29685,0 руб. и увеличилась по сравнению с 2020 годом на 6,0%. Более 92% от общей численности работающих получает заработную плату выше минимальной. |
|  | Проводят работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций для обеспечения защиты прав и интересов работников | Содействуют через коллективные договоры сохранению получения гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, на отдых и досуг. |

В 2022 году задачи территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будут рассматриваться в соответствие с Планом работы.